

**TEMATICA DE INSTRUIRE IN DOMENIUL SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA PENTRU
LUNA AUGUST 2023**

1. Instructiuni de lucru
2. OUG 99/2000, art.4
3. Zone cu risc specific si ridicat
4. Consecintele necunoasterii si nerespectarii legislatiei SSM
5. Demonstratii practice

1. Instructiuni de lucru'

2. OUG 99/2000, art.4

Articolul 4

În perioadele cu temperaturi ridicate extreme, în sensul art. 1, angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale:

A. Pentru ameliorarea condițiilor de muncă:

- a) reducerea intensitatii și ritmului activităților fizice;
- b) asigurarea ventilatiei la locurile de muncă;
- c) alternarea efortului dinamic cu cel static;
- d) alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.

B. Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților:

- a) asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoana/schimb;
- b) asigurarea echipamentului individual de protecție;
- c) asigurarea de dușuri.

3. Zone cu risc specific si ridicat

Zone cu risc ridicat și specific

În conformitate cu prevederile din Normele Metodologice pentru aplicarea Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, zone cu risc ridicat și specific - sunt acele zone din cadrul întreprinderii și/sau unității în care au fost identificate riscuri ce pot genera accidente sau boli profesionale cu consecințe grave, ireversibile, respectiv, deces sau invaliditate.

Astfel se vor lua toate măsurile corespunzătoare pentru ca, în zonele cu risc ridicat și specific :

- accesul să fie permis numai lucrătorilor care au primit instrucțiunile adecvate.
- și-au însușit instrucțiunile adecvate.

În vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă și pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, angajatorii au următoarele obligații:

- să țină evidența zonelor cu risc ridicat și specific;
- să asigure funcționarea permanentă și corectă a sistemelor și dispozitivelor de protecție, a aparaturii de măsură și control, precum și a instalațiilor de captare, reținere și neutralizare a substanțelor nocive degajate în desfășurarea proceselor tehnologice;

Activitățile de prevenire și protecție desfășurate în cadrul întreprinderii și/sau unității sunt complete numai dacă se tine evidența zonelor cu risc ridicat și specific.

Evidența zonelor cu risc ridicat și specific trebuie să conțină nominalizarea și localizarea acestor zone în cadrul întreprinderii și/sau unității și măsurile stabilite în urma evaluării riscurilor pentru aceste zone.

Accesul în zonele respective va fi permis numai persoanelor care au fost instruite corespunzător și și-au însușit instrucțiunile adecvate

Stabilirea zonelor de muncă cu risc ridicat și specific

Pentru a stabili zonele cu risc ridicat și specific, trebuie parcursi câțiva pași, astfel:

- identificarea și evaluarea riscurilor / factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională, precum și a consecințelor acțiunii acestora asupra organismului –deces sau invaliditate;
- nivelul cantitativ al factorilor de risc în cazul îmbolnăvirilor profesionale;
- durata de expunere la acțiunea factorilor de risc;
- nivelul morbidității prin accidente și boli profesionale.

Acțiunile pentru realizarea măsurilor stabilite în urma evaluării riscurilor pentru zonele cu risc ridicat și specific constituie o prioritate în cadrul planului de protecție și prevenire. Măsurile de asigurare a securității și sănătății în muncă pot fi:

- tehnice,
- organizatorice,
- sanitare
- de orice altă natură;

Acestea trebuie să fie adaptate zonelor de muncă /locurilor de muncă respective, corespunzător condițiilor de muncă specifice unității și avizate odată cu lista zonelor cu risc ridicat și specific.

Conducătorilor locurilor de muncă și lucrătorilor care își desfășoară activitatea în zonele cu risc ridicat și specific și măsurile stabilite în urma evaluării riscurilor le vor fi puse la dispoziție informații complete.

4. Consecințele necunoașterii și nerespectării legislației SSM

În Legea securității și sănătății în munca nr. 319/ 14.07.2006 sunt nominalizate faptele savarsite care se considera contravenții și se stabilește cuantumul amenzilor contravenționale care se aplică angajatorilor.

Tot în Legea nr. 319/ 2006 se nominalizează faptele savarsite care se considera infracțiuni și se stabilește pedeapsa cu închisoarea sau amenda pentru persoana care avea îndatorirea de a lua măsurile, respectiv persoana care nu a respectat obligațiile și/ sau măsurile stabilite cu privire la securitatea și sănătatea în munca, dacă prin faptele savarsite s-a creat un pericol grav și iminent de producere a unui accident de munca sau de îmbolnăvire profesională/ s-a produs un accident de munca sau o îmbolnăvire profesională, cu consecințe deosebit de grave.

Legea codului muncii nr. 53/ 24.01.2003 stabilește sancțiunile administrative ce pot fi aplicate lucrătorilor pentru neindeplinirea atribuțiilor din fișa postului, pentru nerespectarea măsurilor și reglementărilor privind securitatea și sănătatea în munca.

Sancțiunile administrative care pot fi aplicate lucrătorilor pentru faptele savarsite sunt precizate în Regulamentul de ordine interioară al angajatorului și în contractul colectiv de muncă valabil la nivelul firmei.

Legea securitatii si sanatatii in munca nr. 319/ 14.07.2006 stabileste la art.41 ca sanctiunile contraventionale mentionate in continuare se aplica angajatorilor, pentru fapte de incalcare a dispozitiilor prevazute de prezenta lege.

1. Constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei,
 - neintocmirea unui plan de prevenire si protectie, bazat pe evaluarea riscurilor,
 - neobtinerea autorizatiei de functionare din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca, emise de catre ITM, inainte de inceperea activitatii,
 - modificarea starii de fapt rezultate din producerea unui accident mortal sau colectiv,
 - neasigurare echipamente individuale de protectie.
2. Constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 3.000 lei la 10.000 lei,
 - nerealizarea masurilor dispuse de catre inspectorii de munca.
3. Constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 4.000 lei la 8.000 lei,
 - nerealizarea unei evaluari a riscurilor pentru sanatatea si securitatea in munca a lucrarilor, precum si pastrarea si neprezentarea documentului respectiv, la cerere organelor abilitate de control,
 - neluarea unei decizii asupra masurilor de protectie care se impun a fi luate, precum si asupra echipamentului de protectie care trebuie utilizat,
 - neadoptarea inca din faza de cercetare, proiectare si executie constructii, echipamente de munca, elaborare de tehnologii, a solutiilor conforme cu prevederile in vigoare privind securitatea si sanatatea in munca,
 - nestabilirea pentru lucratori, prin fisa de post, a atributiilor si raspunderilor ce le revin, conform functiei exercitate, in domeniul securitatii si sanatatii in munca,
 - neintocmirea de instructiuni proprii, in functie de particularitatile activitatilor si a alelocurilor de munca,
 - neasigurare cunoastere de catre lucratori si lipsa controlului asupra cunoasterii si aplicarii de catre lucratori a masurilor prevazute in planul de prevenire si protectie stabilit, precum si a prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca,
 - neinformarea oricarei persoane, anterior angajarii, asupra riscurilor la care este expusa la locul de munca,
 - neautorizarea exercitarii unor meserii si profesii, prevazute in legislatia specifica,
 - angajarea de persoane fara examen medical prealabil si dupa caz fara test psihologic, precum si neasigurare efectuare de control medical periodic si dupa caz control psihologic specific, pentru angajati
 - lipsa evidentei zonelor cu risc ridicat si specific,
 - neasigurare functionare permanenta si corecta a sistemelor si dispozitivelor de protectie, a aparaturii de masura si control, a instalatiilor de ventilatie,
 - neprezentarea documentelor solicitate de catre inspectorii de munca, respectiv refuzul de a da relatii solicitate de catre acestia, in timpul controlului sau al cercetarii unor evenimente,
 - nedesemnarea, la solicitarea inspectorilor de munca, a unor lucratori care sa participe la efectuarea controlului sau la cercetarea evenimentelor,
 - neasigurarea de conditii pentru ca fiecare lucrator sa primeasca o instruire suficienta si adecvata in domeniul securitatii si sanatatii in munca, sub forma de informatii, instructiuni de lucru, specifice locului de munca si postului sau,
 - respectiv pentru lucratorii din cadrul altor firme din exterior, care desfasoara activitati in cadrul firmei proprii,

- necercetarea evenimentelor care au produs incapacitate temporara de munca,
- neraportarea la ITM si la asigurator a accidentului de munca inregistrat.
- 4. Constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 3.500 lei la 7.000 lei,
- neevaluarea riscurilor pentru securitatea si sanatatea lucratorilor, la alegerea echipamentelor de munca, a substantelor si preparatelor chimice periculoase utilizate, la amenajarea locurilor de munca,
- neasigurarea unei imbunatatiri a nivelului de securitate si de protectie a sanatatii lucratorilor, la toate nivelurile ierarhice, pe ansamblul activitatilor, in urma evaluarii riscurilor,
- incredintarea de sarcini lucratorilor fara a tine cont de capacitatile acestora in ceea ce priveste securitatea si sanatatea in munca,-introducerea de tehnologii noi, fara consultarea lucratorilor si/ sau a reprezentantilor acestora, in ceea ce priveste consecintele asupra securitatii si sanatatii lucratorilor, determinate de alegerea echipamentelor, de conditiile si mediul de munca,
- permiterea accesului in zonele cu risc ridicat si specific, a lucratorilor care nu au primit si nu si-au insusit instructiunile adecvate,
- lipsa cooperarii pentru implementarea prevederilor comune privind securitatea si sanatatea in munca a lucratorilor, cu firmele din exterior, care desfasoara activitati la acelasi loc de munca,
- lipsa coordonarii actiunilor cu firmele din exterior, care desfasoara activitati la acelasi loc de munca, in vederea protectiei lucratorilor si prevenirea riscurilor profesionale, dupa natura activitatilor desfasurate,
- neinformarea reciproca asupra riscurilor profesionale proprii, cu firmele din exterior care desfasoara activitati la acelasi loc de munca,
- neinformarea lucratorilor si/ sau a reprezentantilor acestora asupra riscurilor profesionale proprii firmele din exterior, care desfasoara activitati la acelasi loc de munca;
- repartizarea unor obligatii financiare (partial sau total) lucratorilor, pentru realizarea masurilor privind securitatea, sanatatea si igiena in munca;
- nedesemnarea lucratorului/ lucratorilor cu activitatile de protectie si activitatile de prevenirea riscurilor profesionale sau dupa caz, recurgerea la servicii externe;
- neinformarea lucratorilor, cat mai curand posibil asupra existentei sau posibilitatii de a fi expusi unui pericol grav si iminent, despre riscurile implicate de acest pericol, despre masurile luate ori care trebuie luate pentru protectia lor;
- nefurnizarea de instructiuni de oprire a lucrului si/ sau parasire imediata a locului de munca, cu dirijarea spre o zona sigura, in caz de pericol grav si iminent;
- impunerea lucratorilor sa reia lucrul in situatia in care exista un pericol grav si iminent, cu exceptia cazurilor exceptionale si pentru motive intemeiate (nereluarea lucrului ar putea duce la producerea de noi evenimente, cu consecinte deosebit de grave, cu pierderi de vietii omesti si immense pagube materiale, caz in care trebuie sa se asigure obligatoriu conditiile pentru protejarea vietii lucratorilor expusi);
- neasigurarea ca, in lipsa sefului ierarhic, pentru protejarea propriei persoane si a altor persoane, toti lucratorii sunt apti sa aplice masurile corespunzatoare, in conformitate cu cunostintele lor si cu mijloacele tehnice de care dispun, pentru a evita consecintele unui pericol grav si iminent;
- neasigurarea de echipamente de munca fara pericol pentru securitatea si sanatatea lucratorilor;

-neacordarea de echipament individual de protectie nou, in caazul degradarii sau al pierderii calitatilor de protectie;

-necomunicarea de indata a tuturor evenimentelor, la inspectoratele teritoriale de muncaprecum si necomunicarea accidentelor de munca si a bolilor profesionale, a evenimentelor urmate de incapacitate temporara de munca, invaliditate sau deces, la confirmarea lor, la asigurator.

5. Constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 3.000 lei la 6.000 lei,

-lucratorii desemnati cu activitatile de protectie si activitatile de prevenire a riscurilor profesionale, nu au capacitatea necesara si nu dispun de mijloace adecvate;

-serviciile externe contactate nu au aptitudinile necesare si nu dispun de mijloace personale si profesionale adecvate;

-lucratorii desemnati si serviciile externe nu sunt in numar suficient, -nu s-au luat masuri pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor si evacuarea lucratorilor;

-nu s-au stabilit legaturile necesare (lipsa contracte incheiate) cu serviciile specializate pentru acordare prim ajutor, serviciul medical de urgenta, salvare, pompieri;

-nu au fost desemnati in numar suficient, lucratorii care aplica masurile de prim ajutor, stingere a incendiilor, de evacuare a lucratorilor, nu au fost instruiti acestia in mod corespunzator si nu au fost dotati cu echipamentul adecvat;

-lucratorii si/ sau reprezentantii acestora nu au fost informati asupra riscurilor pentru securitate si sanatate in munca, asupra masurilor si activitatilor de prevenire si protectie de la nivelul intreprinderii si al locului de munca/ postului de lucru, si/ sau fiecarei functii;

-nu au fost anuntati (de regula in scris) lucratorii desemnati sa aplice masurile de prim ajutor, de stingere a incendiilor, de evacuare a lucratorilor;

-angajatorii firmelor externe care desfasoara activitati in intreprinderea/ unitatea sa, nu au primit informatii adecvate privind riscurile pentru securitatea si sanatatea lucratorilor lor respectiv despre masurile si activitatile de prevenire si protectie de la locurile de munca unde se desfasoara activitati in comun;

-nu se acorda alimentatie de protectie in mod obligatoriu si gratuit, lucratorilor de la locurile de munca incadrate in conditii de munca ce impun acest lucru, locuri stabilite prin contractul colectiv de munca si/ sau contractul individual de munca;

-nu se acorda materiale igienico-sanitare, in mod obligatoriu si gratuit;

-nu au fost declarate bolile profesionale, de catre medicii din cadrul autoritatilor de sanatate publica teritoriale.

6. Constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 2.500 lei la 5.000 lei,

-lucratorii au fost prejudiciati ca urmare a parasirii locului de munca si/ sau zona periculoasa, in cazul unui pericol grav si iminent;

-lucratorii au fost prejudiciati ca au actionat necorespunzator (cu exceptia cazurilor de actiune imprudenta sau dand dovada de neglijenta grava) in caz de pericol grav si iminent, pentru propria persoana sau alte persoane, atunci cand seful ierarhic nu a putut fi contactat;

-lucratorii desemnati sau reprezentantii lucratorilor nu au avut acces la evaluarea riscurilor si la masurile de protectie instituite in consecinta;

-lucratorii desemnati si reprezentantii lucratorilor nu au avut acces la informatii din domeniul securitatii si sanatatii in munca, precum si la informatii provenind de la institutiile de control competente;

- nu s-a infiintat, nu s-a organizat si nu functioneaza la nivelul angajatorului, comitetul deseuritate si sanatate in munca;
 - activitatea de instruire a lucratorilor si/ sau a reprezentantilor acestora se realizeaza pecheltuiala acestora (partial sau total), respectiv se efectueaza in afara programului de lucru.
7. Constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 2.000 lei la 4.000 lei,
- lucratorii desemnati sau reprezentantii lucratorilor nu au avut acces la evidentaaccidentelor de munca, a accidentelor usoare, a bolilor profesionale, a incidentelor periculoase;
 - lucratorii desemnati sau reprezentantii lucratorilor nu au avut acces la rapoartele intocmite catre autoritatile competente, privind accidentele de munca suferite de lucratori,
 - nu s-au asigurat materialele necesare pentru informarea si instruirea lucratorilor (afise,pliante, filme, diafilme, casete video, DVD –uri, etc.), cu privire la securitatea si sanatatealucratorilor;
 - au fost prejudiciati lucratorii sau reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice indomeniul securitatii si sanatatii lucratorilor pentru ca au participat la discutarea problemelorreferitoare la securitatea si sanatatea in munca, au facut propuneri legate de aplicarea masurilor privind securitatea si sanatatea in munca, au avut comentarii si pareri in legatura cu desemnarea lucratorilor cu activitatile de protectie si activitatile de prevenire a riscurilor profesionale, si-au exprimat parerea asupra materialelor de informare primite/analizate/prelucrate, precum si a evidentelor si rapoartelor intocmite la nivelul firmei, si-au exprimat parerea asupra contactarii de servicii externe, si-au exprimat parerea asupra organizarii si planificarii instruirii lucratorilor;
 - reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii lucratorilor nu au beneficiat de timp adecvat, fara diminuarea drepturilor salariale, nu au beneficiat de mijloacele necesare exercitarii drepturilor si atributiilor care le revin;
 - nu au fost amenajate locurile de munca astfel incat sa tina seama de prezenta grupurilor sensibile la riscuri specifice (pentru femei gravide, lehuze, femei care alapteaza, persoane cudizabilitati, tineri);
 - nu s-a declarat, cercetat si inregistrat intoxicatia acuta profesionala atat ca boala profesionala, cat si ca accident de munca.

Legea securitatii si sanatatii in munca nr. 319/ 14.07.2006 stabileste la art. 41ca sanctiunile contraventionale mentionate in continuare se aplica angajatorilor.

Constituie contraventie si se sanctioneaza cu amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei, nerespectarea reglementarilor de securitate si sanatate in munca, prevazute in acte normative specifice, privind:

- fabricarea, transportul, depozitarea, manipularea sau utilizarea substantelor ori preparatelorchimice periculoase si a deseurilor rezultate;
- prevenirea prezentei peste limitele maxime admise a agentilor chimici, fizici sau biologici,precum si suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului uman;
- darea in exploatare sau repunerea in functiune, partiala sau totala a constructiilor, echipamentelor de munca noi sau reparate, precum si pentru aplicarea proceselor tehnologice;
- intocmirea si respectarea documentatiilor tehnice pentru executarea lucrarilor care necesita masuri speciale de siguranta;
- folosirea surselor de foc deschis si fumatul la locurile de munca unde acestea sunt interzise;

- prevenirea accidentelor prin electrocutare la executarea, exploatarea, intretinerea si repararea instalatiilor si a echipamentelor electrice, precum si pentru prevenirea efectelor electricitatii statice si ale descarcarilor atmosferice;
- asigurarea si folosirea instalatiilor electrice de constructie adecvate la locurile de munca unde exista pericole de incendiu sau de explozie;
- asigurarea celei de-a doua surse de alimentare cu energie electrica a echipamentelor de munca;
- transportul, manipularea si depozitarea echipamentelor de munca, materialelor si produselor;
- delimitarea, ingradirea si semnalizarea zonelor periculoase;
- semnalizarea de securitate si/ sau de sanatate la locul de munca;
- asigurarea exploatarei fara pericole a recipientelor;
- butelii cu gaze comprimate sau lichefiate, a instalatiilor mecanice sub presiune si a celor de ridicat, a conductelor prin care circula fluide sub presiune si a altor asemenea echipamente de munca;
- utilizarea, intretinerea, revizia si repararea periodica a echipamentelor de munca;
- asigurarea, marcarea si intretinerea cailor de acces si de circulatie;
- asigurarea iluminatului de siguranta;
- organizarea activitatii de pastrare, intretinere si denocivizare a echipamentului individual de protectie;
- intocmirea documentelor de urmarire a parametrilor functionali ai echipamentelor de munca si a rapoartelor de serviciu pentru instalatiile cu regim special de exploatare;
- aplicarea metodelor de exploatare miniera, executia, exploatarea si intretinerea lucrarilor miniere, realizarea si functionarea sistemului de aeraj, corespunzator clasificarii minelor din punct de vedere al emanatiilor de gaze;
- amenajarea locurilor de munca pentru lucrul la inaltime, in spatii inchise si in conditii de izolare.

Constatarea contravențiilor si aplicarea amenzilor

Inspectorii de munca si dupa caz inspectorii sanitari constata contravențiile si aplica amenzile contravenționale. Acestia intocmesc proces verbal de contravenție. Daca faptele constatate se incadreaza conform prevederilor legii la infractiuni, inspectorii de munca si inspectorii sanitari vor sesiza de indata organele de urmarire penala competente, conform legii. Contravenientul poate achita pe loc sau in termen de cel mult 48 de ore sau in termen de 48 de ore de la data incheierii procesului verbal ori, dupa caz, de la comunicarea acestuia (sub semnatura si data), jumatate din minimul anenzii prevazute de lege, sanctiunile fiind supuse prevederilor OG nr. 2/ 2001, privind regimul juridic al contravențiilor, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 180/ 2002, cu modificarile si completarile ulterioare. Angajatorii raspund patrimonial, potrivit legii civile, pentru prejudiciile cauzate victimelor accidentelor de munca sau bolilor profesionale, in masura in care daunele nu sunt acoperite integral prin prestatiile asigurarilor sociale de stat.

Inspectia muncii si inspectoratele teritoriale de munca controleaza modul de aplicare a legislatiei nationale din domeniul securitatii si sanatatii in munca, la toate persoanele fizice si juridice, din toate sectoarele de activitate, atat publice, cat si private.

FAPTE CONSIDERATE INFRACTIUNI LA LEGEA SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA. PEDEPSELE PREVAZUTE DE CATRE LEGE

1. Legea nr.319/ 2006 prevede la art. 37 pedeapsa cu inchisoarea pe diferite termene (minim 6 luni, maxim 3 ani) sau cu amenda, pentru persoana care avea indatorirea si nu a luat vreuna

din masurile legale de securitate si sanatate in munca, lucru care a dus la crearea unui pericol grav si iminent de producere a unui accident de munca sau de imbolnavire profesionala. Sunt pedepse mai mari pentru producerea de consecinte deosebite si pedepse mai mici pentru faptele savarsite din culpa.

2. Legea nr.319/ 2006 prevede la art. 38 pedeapsa cu inchisoarea pe diferite termene (minim 6 luni, maxim 3 ani) sau cu amenda, pentru persoana care nu a respectat obligatiile si masurile stabilite cu privire la securitatea si sanatatea in munca, daca prin aceasta s-a creat un pericol grav si iminent de producere a unui accident de munca sau de imbolnavire profesionala. Este pedepsita si fapta de a repune in functiune instalatii, masini, utilaje, anterior eliminarii tuturor deficientelor pentru care s-a luat masura opririi lor. Sunt pedepse mai mari pentru producerea de consecinte deosebite si pedepse mai mici pentru faptele savarsite din culpa.

5. Demonstratii practice

**INTOCMIT
SERVICIUL DE PREVENIRE SI PROTECTIE**